



## Einladung zu unserer 3. Veranstaltung „Netzwerk Personalmanagement“

**am 26. April 2018  
in Stuttgart**

WÖLLHAF Konferenz- und Bankettcenter  
Stuttgart Airport Terminal 1, Ebene 4  
70629 Stuttgart

Veranstalter:

pharmaplace AG • Im Zukunftspark 10 • 74076 Heilbronn

## Netzwerk Personalmanagement

Wir laden Sie herzlich ein zu unserer Veranstaltung

**am 26. April 2018  
in Stuttgart**

(WÖLLHAF Konferenz- und Bankettcenter,  
Stuttgart Airport Terminal 1, Ebene 4  
70629 Stuttgart)

Folgende Agenda halten wir für Sie bereit:

<b>09:00 – 10:00 Uhr</b>	<b>Check-in und Empfang</b>
<b>10:00 – 10:15 Uhr</b>	<b>Begrüßung und Vorstellung</b> <i>Katja Haberbosch</i> <i>Projektleitung Benchmarking</i> <i>pharmaplace AG</i>
<b>10:15 - 11:15 Uhr</b>	<b>HR-Performance-Management 2020</b> <i>Dr. Guido Birkner</i> <i>Verantwortlicher Redakteur Human Resources</i> <i>FRANKFURT BUSINESS MEDIA GmbH</i>
<b>11:30 - 12:30 Uhr</b>	<b>Effiziente HR-Prozesse unter Einbeziehung von technischen Lösungen</b> <i>Birgit Ennemoser</i> <i>Geschäftsführung Personal Services</i> <i>AUREN</i>
<b>12:30 - 13:30 Uhr</b>	<b>Gemeinsames Mittagessen</b>
<b>13:30 - 14:30 Uhr</b>	<b>Neue EU-Datenschutzgrundverordnung in der Personalabteilung</b> <i>Dr. Sonja Kreß</i> <i>Rechtsanwältin – Schwerpunkte Beschäftigten-datenschutz und EU-Datenschutz-Grundverordnung</i> <i>BRP Renaud und Partner mbB</i>
<b>14:45 - 15:45 Uhr</b>	<b>Industrie 4.0 ist nicht nur Technik</b> <i>Karen Oßmann</i> <i>Human Resources Director</i> <i>Robert Bosch GmbH</i>
<b>15:45 - 16:00 Uhr</b>	<b>Zusammenfassung</b> <i>Frau Haberbosch</i> <i>Projektleitung Benchmarking</i> <i>pharmaplace AG</i>
<b>Ab 16:00 Uhr</b>	<b>Kaffeepause, Gelegenheit zum Austausch und zur Diskussion</b>

## Die Referenten stellen sich vor ...

### **Dr. Guido Birkner: FRANKFURT BUSINESS MEDIA GmbH**

Dr. Guido Birkner ist verantwortlicher Redakteur für das Themenfeld Human Resources in der FRANKFURT BUSINESS MEDIA GmbH – Der F.A.Z.-Fachverlag in Frankfurt am Main. Er publiziert Studien, Bücher und Magazine zu diversen Human Resource Themenfeldern, vor allem zur digitalen Transformation, zu Compensation & Benefits, zur betrieblichen Altersversorgung, zum Mobilitätsmanagement sowie zur betrieblichen Gesundheit. Zudem konzipiert und moderiert er Veranstaltungen im Themenfeld HR, wie den „Deutschen Human Resources Summit“ und das „Praxisforum Vergütungsstrategie“. Nach einem Geschichtsstudium in Köln und Heidelberg war er zunächst als wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Heidelberg tätig. Hier wurde er 2000 promoviert. Im selben Jahr wechselte er zur F.A.Z.-Gruppe, für die er seitdem schreibt.

### **Birgit Ennemoser: Auren**

Frau Birgit Ennemoser – Geschäftsführende Gesellschafterin – verfügt über mehr als 20 Jahre praktischer Erfahrung in den verschiedenen Sparten des Personalwesens und ist seit vielen Jahren beratend und als Trainerin in unterschiedlichsten Unternehmen tätig. Daneben widmet sie sich immer wieder verschiedenen Fachthemen als Autorin unter praktischen Gesichtspunkten. Die Kombination der fachlichen Expertise mit dem täglichen praktischen Bezug ihrer Aufgabenstellungen, ermöglicht ihr umfangreiche Einblicke in verschiedene Personalprozesse und deren Effizienz; dies auch unter dem Gesichtspunkt der Nutzung von Tools im Personalbereich und der Fragestellung deren wirklicher Notwendigkeit. Unter anderem hat sich Auren hierbei auf das Feld „Personalservice“ spezialisiert. In diesem Bereich begleiten die Spezialisten von Auren ihre Kunden in der Übernahme aller Aufgaben einer Personalabteilung – von der Personalsuche über die Vertragserstellung über die Lohnabrechnung bis hin zur Erstellung von Bescheinigungen oder der Durchführung von Analysen. Dabei können die Kunden im Rahmen eines Bausteinsystems wählen, wo Unterstützung gewünscht wird. Darüber hinaus werden eine Vielzahl von Projekten begleitet – so unter anderem die Entwicklung von Provisionssystemen, aber auch Nettoentgeltoptimierungen im Auftrag des Kunden.

### **Dr. Sonja Kreß: BRP Renaud und Partner mbB**

Dr. Sonja Kreß ist insbesondere im Datenschutzrecht tätig und berät nationale und internationale Mandanten im Datenschutzrecht. Schwerpunkte sind dabei der Beschäftigtendatenschutz und die EU-Datenschutz-Grundverordnung. Dr. Sonja Kreß studierte Rechtswissenschaften an der Universität Tübingen. Während ihres Referendariats am Landgericht Ulm und an der Verwaltungshochschule in Speyer sammelte sie Erfahrungen in einer international tätigen Wirtschaftskanzlei sowie in der Rechtsabteilung eines internationalen Konzerns in Stuttgart. Während ihres Studiums und Referendariats lag der Schwerpunkt im privaten Wirtschaftsrecht. Nach ihrem Referendariat promovierte Frau Dr. Kreß im Rahmen eines berufsbegleitenden Promotionsprogramms eines großen internationalen Automobilzulieferers mit Sitz in Stuttgart. Hierbei konnte sie bereits vertiefende Einblicke in die Tätigkeit einer Compliance- sowie einer Datenschutz-Abteilung eines internationalen Konzerns erhalten. In ihrer Dissertation beschäftigte sie sich damit, inwieweit Konzernen im Rahmen ihrer Compliance-Tätigkeit durch das Datenschutzrecht Grenzen gesetzt werden. Dabei hat sie sich bereits intensiv mit der Datenschutz-Grundverordnung beschäftigt, die im Mai 2018 in der Europäischen Union in Kraft treten wird.

### **Karen Oßmann: Robert Bosch GmbH**

Nach einer Ausbildung im Buchhandel und einem Studium der Literaturwissenschaft, Pädagogik und Betriebswirtschaftslehre in Hamburg und Kaiserslautern arbeitete Karen Oßmann mehrere Jahre für den Deutschen Akademischen Austauschdienst an Universitäten der Slowakei, bevor sie 1998 in die Bosch Gruppe eintrat. Hier übernahm sie verschiedene Aufgaben im Bereich der Personalentwicklung und des Personalmanagements. Heute ist sie Personalleiterin der Geschäftseinheit Bosch Connected Industry in Stuttgart. Ihr derzeitiger Arbeitsschwerpunkt ist der Wandel in den Fabriken durch digitale Fertigungstechnologien. Dabei ist wichtiger Antrieb, die Chancen der neuen Technologie sowohl für die Wirtschaftsregion Europa als auch für den einzelnen Beschäftigten aufzuzeigen: Digitalisierung bietet enorme Chancen für die Gestaltung mitarbeiterbezogener Arbeitsplätze. Motto: Angst nehmen, Initiativen fördern! Angst vor Veränderung verhindert die Veränderung nicht, engt aber die Gestaltungsmöglichkeit ein

## Anmeldung Netzwerk Personalmanagement

Bitte senden an Fax 00497131/97359-30

oder per Mail an [k.haberbosch@pharmaplace.de](mailto:k.haberbosch@pharmaplace.de)

**Termin:** 26. April 2018  
**Ort:** Stuttgart (WÖLLHAF Konferenz- und Bankettcenter,  
Stuttgart Airport Terminal 1, Ebene 4, 70629 Stuttgart)  
**Investition:** 495,-- € zzgl. MwSt.,  
395,-- € für Frühbucher bis zum 30. März 2018

Hiermit melde ich \_\_\_\_ Person(en) verbindlich\* für die Veranstaltung „Netzwerk Personalmanagement“ an.

Unternehmen	_____
Straße	_____
PLZ / Ort	_____
Teilnehmer 1	
Name	_____
Position	_____
Telefon	_____
E-Mail	_____
Teilnehmer 2	
Name	_____
Position	_____
Telefon	_____
E-Mail	_____

\_\_\_\_\_  
Datum

\_\_\_\_\_  
Stempel / Unterschrift

\* Stornobedingungen: Die Stornogebühr beträgt bei einer Absage Ihrer angemeldeten Teilnahme ab 4 bis 2 Wochen vor Seminarbeginn 50% des Teilnahmebeitrags; ab zwei Wochen vor Seminarbeginn 100 % des Teilnahmebeitrags. Sie haben die Möglichkeit, einen Ersatzteilnehmer zu benennen. In diesem Fall entfällt die Stornogebühr. Die Stornobedingungen gelten analog für den Ersatzteilnehmer. Eine Absage Ihrer Teilnahme muss schriftlich erfolgen (per Brief, Fax oder E-Mail).  
pharmaplace behält sich das Recht vor, die Veranstaltung bei geringer Teilnehmerzahl abzusagen – Vielen Dank für Ihr Verständnis! erfolgen (per Brief, Fax oder E-Mail).

## Ansprechpartner:

**pharmaplace AG**  
Im Zukunftspark 10  
74076 Heilbronn  
Deutschland  
[www.pharmaplace.de](http://www.pharmaplace.de)

**Katja Haberbosch**  
Projektleitung Benchmarking

Tel.: +49 7131 97359-21  
Fax: +49 7131 97359-30  
Mobil: +49 175 261 7565  
E-Mail: [k.haberbosch@pharmaplace.de](mailto:k.haberbosch@pharmaplace.de)